

Neue Live Online Formate – Unterstützung in bewegten Zeiten

Titel / Thema	Ziele	Inhalte	Methode	Zielgruppe	Dauer
Remote Leadership & Führen in der Krise	Live Online-Training in 3 Modulen: sichert die nachhaltige Unterstützung der Führungskräfte in der aktuellen Situation.	Impulse und Deep Dive in 5 Fokusbereiche: Orientierung geben – Routinen schaffen – Kommunikation & Persönliches – Technische Tools nutzen – Lernzeit schaffen Reflexionsmöglichkeit, Erfahrungsaustausch zu Good Cases und gegenseitige Unterstützung sichern den Entwicklungsprozess und schaffen Sicherheit. Transfer	Preread Leitfaden Remote Leadership mit der Bitte um Bearbeitung, Einbringen eigener Good Cases im Training, kollegialer Austausch, Trainer Impulse, Break out Sessions, Einzelreflexion Kreativmethoden	Führungskräfte	3 Module je 2h
Virtuelle Workshops entwickeln und moderieren	TN wissen, wie sie virtuelle Workshops erfolgreich konzipieren und moderieren	Was gehört zur Vorbereitung? Das Ziel bestimmt den Ablauf Phasen im Workshop Möglichkeiten für Interaktion Ergebnisse dokumentieren Zeit- und Zielorientierung in der Moderation Umgang mit Einwänden/herausfordernden Situationen Erfahrungsaustausch: teilen von Good Cases	Preread Trainer Impulse Plenumsarbeit am virtuellen Whiteboard, Break-out Sessions, kollegialer Austausch/Beratung Einzelreflexion Transferaufgabe	Alle, die virtuelle Workshops konzipieren und/oder moderieren wollen	2 x 1,5 h oder 1 x 3 h
Umgang mit der VUKA Welt	Die TN reflektieren die VUKA Welt, die sie gerade live erleben! Sie können mit Spannungsfeldern umgehen und Chancen nutzen	Was heißt VUKA-Welt? Wo erlebe ich sie? Reflexion des aktuellen Erlebens: Lernfelder erkennen! Umgang mit Veränderungen Analyse von Spannungsfeldern Quellen für Zuversicht und Resilienz erkennen Unterschiede im Team nutzen, Stärken erkennen, gemeinsam eine neue Realität entwickeln	Preread Trainer Impulse Plenumsarbeit am virtuellen Whiteboard, Break-out Sessions, kollegialer Austausch/Beratung Einzelreflexion Kreativmethoden Transferaufgabe	Für Führungskräfte und Mitarbeitende	3 x 1,5 h



HANSEN & friends

Titel / Thema	Ziele	Inhalte	Methoden	Zielgruppe	Dauer
Leadership in hybriden Zeiten	Die TN wissen, wie sie hybride Teams erfolgreich führen	Wie organisiere ich die neue Normalität? Wie gehe ich mit Dynamiken im Team um? Von vernetzt zu verbunden: Wie bleiben wir ein Team? Bedeutung von Vision und Leitbild als Orientierungsgeber Vertrauen und Zuversicht als Schlüssel zum Erfolg Unterschiede im Team nutzen	Preread Trainer Impulse Plenumsarbeit am virtuellen Whiteboard, Break-out Sessions, kollegialer Austausch/Beratung Einzelreflexion Kreativmethoden Transferaufgabe	Führungskräfte, die hybride Teams anleiten	3 x 2 h Oder 2 x 2 h + 1 h indiv. Coaching mit Preread
Vertrauenskultur schaffen	Die TN wissen, wie sie eine Kultur des Vertrauens aktiv gestalten können	Was ist Vertrauen? Wie entsteht es? Vertrauen als Basis für den Teamerfolg Umgang mit Spannungsfeldern: Orientierung geben versus Vertrauen?! Bedürfnisse der Mitarbeitenden erkennen Selbstreflexion: Wo stehe ich als FK? Wohin will ich mich entwickeln? Leader statt Manager: Wie sieht meine neue Rolle als Führungskraft aus?	Preread Trainer Impulse Plenumsarbeit am virtuellen Whiteboard, Break-out Sessions, kollegialer Austausch/Beratung Einzelreflexion Kreativmethoden Transferaufgabe: Vertrauensvoller Dialog in Tandems	Führungskräfte und Mitarbeitende, die eine Vertrauenskultur verantwortlich mitgestalten wollen	3 x 2 h + Q&A Session bei Bedarf Oder 3 x 2 h + 1 h indiv. Coaching mit Preread
Boxenstopp für Teams	Die TN haben die Zusammenarbeit der letzten Wochen reflektiert, Erfolge gewürdigt, Learnings identifiziert und Vereinbarungen für die Zusammenarbeit im „neuen Alltag“ getroffen	Wie haben wir die letzten Wochen erlebt? Was haben wir „gefeiert“? Um was haben wir „getrauert“? Was haben wir gelernt? Was wollen wir in den neuen Alltag mitnehmen? Was lassen wir zurück? Wie können wir auch in Zukunft erfolgreich zusammenarbeiten?	Plenumsarbeit am virtuellen Whiteboard, Break-out Sessions, kollegialer Austausch Einzelreflexion und in Tandems Kreativmethoden	Führungskraft + Team	3 h + Follow up 1 h
HR als strategischer Partner	HR Mitglieder wissen, wie Führungskräfte und Geschäftsführung sie als strategischen Partner wahrnehmen	Wie können wir zum strategischen Partner werden? → HR als Business Partner	Moderierter Start-Workshop mit HR Prozessbegleitung Fachliches Coaching	HR Abteilungen, die einen strategischen Beitrag in der Organisation leisten wollen	3 h + tbd.

